



dr.nemes
ügyvédi iroda

HOGYAN VEZESD **JÓL A CÉGED?**

— INGYENESEN LETÖLTHETŐ TANULMÁNY —



www.nemesugyved.hu

HOGYAN VEZESD JÓL A CÉGED?

Miről szól ez az írás? Cégvezetőként számos dologra kell odafigyeled azért, hogy a piac diktálta versenyben, a legjobb irányba tudd navigálni vállalkozásod hajóját.

Munkád során lehetetlen elkerülni a problémákat, sőt sokszor olyan, mintha mindegyik csak Téged találna meg. Az ilyen nehéz helyzetekben mindenki követhet el hibákat. A kérdés az, hogy amikor egy céget vezetsz megengedheted-e magadnak ezeket?

A cégvezetés nem az a terület, ahol folyamatosan lehet véteni, hiszen a következmény nemcsak a cég „csődje”, hanem a Te, családod illetve az alkalmazottaid megélhetése is veszélybe kerül.

Írásomban olyan tanácsokat adok, amelyekkel elkerülheted azokat a **hibákat**, amelyeket a legtöbb cég elkövet. **Ha sikerrel veszed ezeket az akadályokat, jogosan pályázhatsz akár a legjobb vezetőnek járó címre is. Ez pedig nemcsak a dicsőséggel jár! Megígérhetem, hogy életed sokkal nyugodtabbá, felszabadultabbá válik és végre lesz időd arra is, amiről eddig csak titokban álmodtál.**

A tanulmányom segít a jó vezetői döntések meghozatalában. Az itt összefoglalt tapasztalatokat, mindig érdemes szem előtt tartanod. Vágjunk a közepébe és nézzük, melyek ezek:

- **Melyek a leggyakoribb hibák?**
- **Melyek azok a helyzetek, amelyek a legnagyobb odafigyelést igénylik?**
- **Milyen egy jó szerződés?**
- **Mi az, amire érdemes odafigyelned, hogy a céged jól működjön?**

Tanulmányomban ezekre a kérdésekre adok választ és tanácsokat

FIGYELEM!

Azt gondolhatod, hogy az írásomban olyan esetekről is olvashatsz, amelyek egyértelműnek tűnnek, és amelyekre tudod a megoldást. Hidd el, hogy a rutinosabbak is elkövethetnek hétköznapi hibákat. Ezért fontos a folyamatos odafigyelés, s akkor nem juthatsz mások sorsára.

I. Tanács

Nem kell jogi diploma és mérlegképes könyvelői vizsga

Bízd feladataid egy részét hozzáértő szakemberre
a felszabaduló időben élvezd az életet!

Ma már nem lehet hallani polihistorokról, akik mindenhez értenek. Azért, mert cégvezető vagy és a saját és alkalmazottaid sorsáról magad döntesz, **nem kell, hogy minden kérdésben segítség nélkül határozz.** A jó hír, hogy ezekhez a döntéskehez, nincs szükséged jogi diplomára és mérlegképes könyvelői végzettségre sem. Persze nem akarlak ezekről lebeszélni! Mégis akkor működnek **a leghatékonyabban a dolgok, ha mindenki azzal foglalkozik, amihez igazán ért.** Cégvezetőként természetesen számos olyan kérdésben kell döntened, aminek jogi, adózási illetve számviteli vonatkozásai vannak, ehhez azonban szakember segítségét kérheted. Nehéz megítélni például, hogy egy szerződés milyen buktatókat rejt magában. Komoly szakértelmet igénylő feladat, hogy a társasági adó vagy az egyszerűsített vállalkozási adó az ami céged számára előnyösebb.

Vezetőként jobb, ha minden energiádat arra fordítod, hogy a céged sikeres legyen, hiszen a vállalkozásod működése alapvetően rajtad múlik.

Így ha nem kell a céged ügyeivel foglalkoznod, a jogi problémák megoldását jobb, ha a megfelelő ügyvédre hagyod, Te pedig **az idődet a pároddal vagy a családdal töltöd, hiszen az életben ezek a legfontosabb, sokszor pótolhatatlan pillanatok.**

Annak érdekében, hogy a szabadidődet megfelelően tudd eltölteni, **céged, vállalkozásod jogi ügyeinek intézését bízd hozzáértő ügyvédre illetve könyvelőre.** A tapasztalat azt mutatja, hogy a cégalapítást követően is **számos olyan kérdés van, amihez ezeknek a szakembereknek a segítsége szükséges.**

II. Tanács

Merj kérdezni!

Ne próbáld egyedül kitalálni miről szólnak a jogszabályok

Cégvezetőként jó döntéseket hozni nehéz feladat. Ahhoz, hogy a legjobb megoldást válaszd minden lehetséges információval rendelkezned kell. Például értékesíteni akarod csődhelyzetben lévő vállalkozásodat? Erre van lehetőség! Ha az eladás előtt kérdezel semmiképpen nem ezt a megoldást javaslom. Ha utána, akkor valószínűleg csak a következmények csillapításában tudok segíteni vagyis képviseljek a polgári peres és büntető eljárásban.

Ügyvédedtől soha ne szégyelld tehát megkérdezni, ha valamit nem tudsz, vagy nem értesz. Ez akkor is igaz, ha valami először nem világos. A jogszabályokat nem hétköznapi nyelven írnak, így az értelmezésük nem könnyű.

Nagyon sokan esnek abba a hibába, hogy maguk próbálnak jogszabályokat, szerződéseket, jogi dokumentumokat értelmezni és azokból fontos következtetéseket levonni.

Persze meg lehet kockáztatni! *De érdemes?*

Senkinek nem ajánlom, hogy szakmai háttér és gyakorlat nélkül próbáljon jogszabályokat, jogi szakértelmet igénylő dokumentumokat értelmezni. Ha sikerül is egy szöveg mondanivalóját megérteni, a más jogszabályokkal illetve egyéb kérdésekkel való összefüggések és buktatók feltárását csak szakember tudja elvégezni.

III. Tanács

A probléma és annak megoldása is egyedi

Ami másnak bevált az nem biztos, hogy jó lesz neked is

Ha felmerül egy jogi kérdés, **számos helyen lehet a megoldás után kutatni, amely látszólag ingyen van. A választ az ilyen ügyekben azonban soha nem lehet az általánosság szintjén keresni.**

Manapság magától értetődő, hogy rengeteg jogi jellegű információ áll a rendelkezésedre, amelyeket belátásod szerint használhatsz.

Mi ezzel a probléma?

Az, hogy nagyon ritkán fordul az elő, hogy egy válasz minden kérdésre igaz legyen. Neked pedig a céged számára az egyetlen jó döntést kell meghoznod.

Tegyük fel, hogy az egyik alkalmazottad helyére találtál valakit aki sokkal megfelelőbb lenne, de nem tudod, hogy miként válhatnál meg a régitől. A neten olvasol egy esetről, ahol egy vállalkozás azzal az indokkal vált meg munkavállalójától, hogy átszervezést hajtott végre és a munkakört megszüntette. Először örülsz, hogy milyen remek ötletet kaptál, hogy végrehajtsd a tervedet. Másnap ezzel az indokkal úti laput is kötsz alkalmazottad talpára és szerződést kötsz

az újjal. Vajon a másnál tökéletes felmondási indok a te esetedben is védhető lesz a munkaügyi bíróságon? A válasz ez esetben NEM!

Az általánosságban kimondott igazságok és megállapítások egyáltalán nem jelentenek minden egyes problémára megoldást. Nagyon könnyen juthatsz zsákutcába, ha ezen a módon jársz el. Mindig az adott ügyre vonatkozóan kérd szakember segítségét.

IV. Tanács

A szó elszáll az írás marad...

Szerződj tehát mindenkivel mindenre

Mondhatod, hogy túlzás minden ügyben írásbeli szerződést kötni, de ha baj van, akkor ez az egyetlen dolog, amihez nyúlhatsz érdekeid érvényesítése érdekében.

Ha tudnád hányszor hallottam már azt a kifogást, hogy azért nem kötöttem szerződést, mert ha ragaszkodom hozzá, nem kaptam volna meg a munkát vagy a megbízást.

Ezzel a hozzáállással jobb, ha nem fogsz bele vállalkozásba. Javaslom inkább a szerencsejáték valamilyen formáját, hiszen abban sincs több rizikó.

A legjobb ügyvéd sem fog tudni segíteni a problémádon, ha „üres kézzel” kell harcba indulnia.

Milyen egy jó szerződés?

Természetesen alapos. Néha megdöbbenőnek látszó apróságokon múlik, hogy egy szerződéses jogviszonyból nem kerekedik jogvita, mert a leírt rendelkezések ezt megakadályozzák. Vegyük például azt az esetet, hogy egy másik városban is nyitni

akarsz egy üzletet. A tökéletes helyet még nem találtad meg, de az idő és a partnerek sürgetnek, így átmenetileg béreلسz egy helyiséget. Mivel tudod, hogy ez nem a végleges megoldás, így egy éves határozott időre kötsz bérleti szerződést. Eltelik három hónap és megtalálod a helyet amit kerestél. Felmondanád a bérleti szerződést, de vajon megteheted-e? Rendes felmondással nem, így ha a rendkívülihez nem taláلسz indokot sajnos fizetned kell a bérleti díjat tovább a határozott idő lejártáig.

Azt javaslom, hogy legyen a legegyszerűbb jogviszonyról szó a céged életében, mindenképpen érdemes azt írásbeli szerződésben rögzíteni. Egy vitás helyzetben vagy egy követelés érvényesítésénél egy jó szerződés olyan, mint a házak építésénél a jó alapozás.

V. Tanács

Szemfényvesztés és elszalasztott szerencse

A szerződéses partner átvilágítása

Ahogy az emberek, a cégek életében is **kevés olyan lehetőség van, amiről csak álmodni lehet.** Tegyük fel, hogy terméked vagy szolgáltatásod iránt egy olyan partner érdeklődik, akiről még sohasem hallottál, de hatalmas fantáziát lát benned és minden arra mutat, hogy hamarosan elérkezik a várva-várt Kánaán.

Rendkívül gyakran jelentkező hiba, hogy egy cégvezető ilyen esetben, elvakulva, elmulasztja a kellő körültekintést és ezzel kockára teszi a társaság létét.

Senkinek sem szeretném elvenni a kedvét a „soha vissza nem térő” alkalmak kihasználásától, **DE nem árt megfontolni a következőket!**

A legtöbb ilyen kecsegtető helyzetben szinte mindig van egy DE!, ami miatt légy óvatos és amint alkalom nyílik rá, a hatalmas előnyt kínáló **üzleti partnert informáld**

le. Nézz egy rendben van-e. Tényleg olyan stabil „lábakon áll”, amely miatt kétség sem merülhet fel vele kapcsolatban?

Például folyik vagy folyt-e ellene felszámolási vagy végrehajtási eljárás? Vezetője nem vitt-e korábban hasonló profilú cégeket csődbe? Van-e problémája az adóhatósággal? Csak, hogy a legfontosabb kérdésekre utaljak!

Ha az alapos vizsgálat után sem merül fel benned kétség, köss jó szerződést. Abban az esetben, viszont **ha új partnerreddel kapcsolatban akár a legapróbb kétséged is van**, inkább gondold át a lehetőséget még egyszer, valóban olyan óriási-e....? **Bizalmatlanságra adhat alapot például, ha a másik cégnek adótartozása van vagy tulajdonosai már több társaságot vittek csődbe.**

VI. Tanács

Kintlévőség kezelés

A megoldás korunk legnagyobb jogi problémájára

Ez az a kifejezés, ami alapján nagyon sokan hirdetik szolgáltatásukat. Arról azonban senki nem beszél, hogy az úgynevezett kintlévőség kezelés nem akkor kezdődik, amikor valaki tartozik nekünk és ezt a követelést érvényesíteni szeretnénk.

Legyen tehát bármilyen hangzatos egy ilyen szolgáltatást nyújtó cég ajánlata, nem beszélhetünk másról, mint hogy Veled kézen fogva fut a pénzed után.

Akkor hol a megoldás?

Milyen módon tudod elkerülni, hogy ebbe a helyzetbe kerülj?

Ha az V. pontban leírt alapos vizsgálat után sincs benned kétség partnered felől köss írásbeli szerződést, ami jogi és pénzügyi biztosítékokkal megfelelően védi

az érdekeidet. Ha a másik fél elutasítja ezeket a biztosítékokat – tapasztalatból mondom – nem is érdemes vele foglalkozni, mert ha valaki nem meri vállalni ezeket, az **valószínűleg fizetni sem akar majd.**

Ezen kívül nem árt, a partnereid helyzetét folyamatosan figyelemmel kíséred, hogy amikor baj van, haladéktalanul tudj cselekedni.

VII. Tanács

Saját zsebre.....

A cég pénze a te pénzed?

Manapság a legtöbb vállalkozás illetve cég végét az jelenti, hogy a **cégvezető összekeveri a pénztárcáját a cég pénztárával vagy bankszámlájával.**

Nagyon fontos, hogy tudatosítsd magadban, hogy hiába teszed bele a sok munkával összegyűjtött pénzedet a cégbe, hogy megalakítsd, fenntartsd, illetve működtesd, az **a cég vagyona lesz.** Nem azt mondom, hogy nem lehet onnan kivenni, hiszen ez nem lenne igaz, de **nem nyúlhatsz úgy hozzá, mintha a saját pénztárcádból akarnál fizetni.** A pénz kivételnek nagyon komoly jogi, számviteli és adózási szabályai vannak. Aki ezt nem tartja be, annak **számolnia kell azzal, hogy az ilyen tevékenységnek súlyos következményei lehetnek.**

Soha ne feledkezz meg arról, hogy ami a cég pénztárába, számlájára befizetésre került az a társaság vagyona. Ha másképp gondolkozol a következmények, nemcsak a polgári jog hanem a **büntető jog** területét is érintik. Ha így kezeled céged pénzügyeit, számolnod kell azzal is, hogy ha a társaság nem lesz képes kifizetni a tartozásait és elindul egy felszámolási eljárás, **a magánvagyonod is bánhatja, könnyelműségedet.**

VIII. Tanács

Fiktív számla

Céged az adóellenőrök szemüvegén keresztül

Nem hiszem, hogy bárki szeretne abban a szituációban lenni, amikor egy a könyvelésébe beállított **számláról az adóhatóság azt mondja, hogy fiktív**. Nemcsak azt hívjuk fiktív számlának, amikor semmilyen gazdasági esemény nem áll a bizonylat mögött. Előfordulhat az is, hogy **megtörtént** a számla alapját képező **gazdasági esemény**, azonban egy vizsgálat alkalmával az adóhatóság **mégsem hisz neked**. Az ilyen esetekre is fel kell készülni, **nem elég a bizonylat**, egyéb a gazdasági esemény megtörténtét alátámasztó bizonyítékra is szükség van.

Érdemes tehát duplán dokumentálni minden gazdasági eseményt, mert az adóhatóság vizsgálatára nem csak az számíthat, akinél probléma van, hanem az is, aki olyan vállalkozással kerül kapcsolatba, ahol nem megfelelő számlák kerültek kiállításra.

A számla mellett mindig legyen olyan dokumentum – szerződés, szállító levél – ami a gazdasági esemény valóságát alátámasztja.

IX. Tanács

Foglalkoztatási problémák

A céged „motorját” sem szabad elhanyagolnod

A legtöbb cég igyekszik takarékoskodni mindenben. **A legkézenfekvőbb a munkavállalókon való spórolás**. Sokan nem gondolnak abba bele, hogy egy vállalkozás jövőjét a legtöbb esetben a munkavállalók szorgalma, kreativitása

alapozza meg. Korántsem mindegy, hogy dolgozód, hogyan érzik magukat és így milyen módon állnak a munkához, mennyire érzik magukénak a cég sikerességét.

A foglalkoztatással kapcsolatos jogi előírások megsértése az egyik leggyakoribb és legsúlyosabb probléma, ami nagyon sok cégvezető széke alatt **időzített bombaként ketyeg**. Nemcsak az a baj, hogy a munkavállalók kiszámíthatatlan helyzetben érezve magukat nem megfelelően teljesítenek, hanem az, hogy ezeknek az előírásoknak a megszegése számos eljárás során veszélyeztethetik cég sorsát.

Például egy a munkaügyi bíróság által megállapított jogellenes felmondás jogi és pénzügyi következményei egy kisebb cég végét is jelenthetik. Egy ilyen esetben tehát 120%-os jogi körültekintés javasolt.

A legnagyobb odafigyeléssel kell kezelned céged munkajogi ügyeit a munkaszerződések megkötésétől, a munkavédelmi előírások betartásán át, a munkaviszony megszüntetéséig. Ha megfelelő jogi háttérrel rendelkező munkáltató vagy nemcsak a hatóságok és a bíróságok előtt leszel nyerő pozícióban, de alkalmazottaid is szárnyalni fognak, mert biztonságban érzik magukat.

X. Tanács

Bíróság vs. Egyezség

A bíróság nem az egyetlen és sokszor nem a legjobb megoldás

A vitás helyzetek rendezése nagyon sok tapasztalatot, türelmet és belátást igényel. A legtöbb ügyvéd az egyezséget részesíti előnyben a per helyett. Ha az erre nyitva álló lehetőség ellenére mást tapasztalsz, akkor kezdhetsz gyanakodni, hogy ügyeidet nem a legmegfelelőbb szakember kezeli.

Természetesen vannak azok a helyzetek, amiket csak peres úton lehet megoldani, de ha csak egy parányi esély van a megegyezésre, mindenképpen érdemes nekifutni, mert **egy peres eljárás senkinek nem hasznos. Egy jó egyezség**, amelyben a felek kölcsönösen engednek a követelésükből a kompromisszum érdekében, **mindig kedvezőbb, mint egy hosszan tartó jogvita**. Ez még akkor is igaz, ha a peres ügy véghezvitele hatalmas előnyökkel kecsegtet.

Gondolj bele! Ki kell fizetned a peres költségeket, az ügyvédi munkadíjat, és a végeredmény legtöbbször kétséges, még a legegységesebb esetben is. Azt is érdemes megfontolni, hogy a perek nemcsak Neked, hanem az államnak is sokba kerülnek és az államot Te is tudod, hogy ki tartja fenn...?

Összefoglalás

Hogy vállalkozásod ne csak kecsegtető lehetőség maradjon

Egy vállalkozás illetve cég vezetése nem egyszerű, hanem komoly és felelősségteljes feladat. Nagyon sok mindenre kell odafigyelni és a megfelelő segítség kiválasztása sem egyszerű.

A legfontosabb tehát, hogy ehhez a munkához találj meg a megfelelő partnert, akinek a tanácsait mindenképpen érdemes megfogadnod, hogy céged vezetése, ne egy minden energiádat felőrlő rémálom legyen, hanem olyan tevékenység, amelyről az ötleted megvalósítása során álmodtál. Így energiáidat a vállalkozás legfontosabb kérdéseire tudod fordítani, hiszen biztos lehetsz benne, hogy a hátország rendben van.

Ha további információra lenne szükséged, szeretnél hasznos tanácsokat kapni, ahhoz, hogy a legjobb cégvezető lehess, akkor látogass el honlapomra: